

Erzieher / Pädagogische Fachkraft (m/w/d), Schwerpunkt Teamführung & Personalentwicklung

Für unseren Waldorfkindergarten in Gießen suchen wir eine erfahrene pädagogische Führungspersönlichkeit, die Lust hat, Führung neu zu denken und gemeinsam mit uns weiterzuentwickeln.

Eine Leitungsfunktion neu gedacht

Unser Waldorfkindergarten befindet sich derzeit in einem Entwicklungs- und Veränderungsprozess. Wir gestalten unsere Organisations- und Führungsstrukturen neu und möchten den Waldorf-Impuls der Selbstverwaltung und kollegialen Führung noch stärker in unserer Organisation verankern.

Dafür schaffen wir eine Rolle, die fest in ein Führungsteam eingebunden ist. In dieser Struktur wird Verantwortung und Entscheidungsbefugnis auf mehrere Schultern verteilt und gemeinsam getragen. In diesem Team liegt dein Schwerpunkt auf der Mitarbeiter- und Personalentwicklung. Du füllst damit eine Rolle aus, die sich ganz bewusst von einer klassischen Gesamtleitung unterscheidet. Im Mittelpunkt deiner Aufgabe steht die Auswahl, Führung, Begleitung und Entwicklung unserer Mitarbeitenden.

Deine Aufgaben

- aktive pädagogische Mitarbeit im Kinderdienst und pädagogische Gestaltung des Gruppenalltags
- verantwortungsvolle und wertschätzende Mitarbeiterführung und Personalverantwortung
- Mitarbeiter- und Entwicklungsgespräche sowie Personalentwicklung
- Begleitung und Klärung von Konflikten und herausfordernden Situationen
- professionelles Handeln in Krisensituationen
- Orientierung geben, Entscheidungen treffen und diese verbindlich vertreten
- Weiterentwicklung einer tragfähigen Team- und Arbeitskultur
- Mitgestaltung von Organisationsstrukturen und Entwicklungsprozessen
- operative Umsetzung von Entscheidungen und gemeinsam entwickelten Lösungen
- Zusammenarbeit mit den verschiedenen Verantwortungsbereichen und Gremien unseres Kindergartens

Selbstverwaltung bedeutet für uns Verantwortung

Unser Kindergarten arbeitet in einer selbstverwalteten Struktur und in verschiedenen Gremien. Lösungen und Entscheidungen werden, abhängig vom jeweiligen Verantwortungsbereich, gemeinsam entwickelt, abgestimmt und getragen. Wir suchen deshalb eine Persönlichkeit, die diesen Gedanken aus Überzeugung mitträgt: Du kannst Verantwortung übernehmen und eigenständig Entscheidungen treffen, weißt aber ebenso, wann Austausch, Abstimmung und gemeinsames Entwickeln gefragt sind.

Selbstverwaltung bedeutet für uns nicht Führungslosigkeit. Wir verbinden Eigenverantwortung mit klaren Zuständigkeiten, Verbindlichkeit und verantwortungsvoller Führung.

Das bringst du mit

- pädagogische Qualifikation und mehrjährige Berufserfahrung
- möglichst fundierte Erfahrung in der Waldorfpädagogik
- Erfahrung in Mitarbeiterführung und Personalverantwortung
- Kompetenz in Konflikt- und Krisenmanagement
- Erfahrung oder ausgeprägtes Interesse an Personalentwicklung
- Kommunikationsstärke, Empathie und gleichzeitig klare Haltung
- Entscheidungsfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Freude an Teamarbeit, Gremienarbeit und gemeinschaftlicher Entscheidungsfindung
- Interesse an Organisationsentwicklung und operativem Handeln
- Bereitschaft, unsere neue Führungs- und Organisationsstruktur aktiv mitzugestalten

Was dich bei uns erwartet

Du kommst zu einem Zeitpunkt zu uns, an dem nicht alles fertig und festgelegt ist. Wir suchen keinen Menschen, der lediglich eine bestehende Leitungsstruktur verwaltet. Wir suchen jemanden, der gemeinsam mit uns gestaltet, wie gute Führung in einer selbstverwalteten Waldorfeinrichtung heute aussehen kann.

Wenn du deine Erfahrung in Mitarbeiterführung einbringen, Verantwortung übernehmen und gemeinsam mit uns neue Wege gehen möchtest, freuen wir uns auf deine Bewerbung.

Interesse?

Du möchtest mehr über die Stelle und unsere aktuelle Entwicklung erfahren? Wir freuen uns, wenn du mit uns Kontakt aufnimmst. Deine Bewerbung sendest du bitte an:

Ansprechpartnerinnen

Anna Weinecker, Tanja Kraus-Sorge & Vera Günther

E-Mail

vorstand@waldorfkindergarten-giessen.de